

z dnia 20 listopada 2023 roku

**zmieniające Regulamin wynagradzania pracowników  
w Zarządzie Dróg Powiatowych w Turku**

Na podstawie art. 7 pkt 4 i art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 poz. 530) oraz art. 77<sup>2</sup> § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Zarządu Dróg Powiatowych w Turku stanowiący załącznik do zarządzenia nr 3/2013 Kierownika Zarządu Dróg Powiatowych w Turku z dnia 14 czerwca 2013 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Zarządu Dróg Powiatowych w Turku wprowadza się następujące zmiany:

1) § 12 otrzymuje brzmienie:

**„§12**

1. Pracownikowi, który złożył pisemną deklarację o zamiarze przejścia na emeryturę przysługuje dodatek przedemerytalny w kwocie **1000,00 zł** (słownie: jeden tysiąc złotych brutto) miesięcznie przez okres 12 miesięcy przypadających bezpośrednio przed nabyciem prawa do emerytury.
2. W deklaracji pracownik zobowiązany jest wskazać datę przejścia na emeryturę, przypadającą po nabyciu prawa do emerytury i nie później niż 6 miesięcy od nabycia tego prawa.
3. Deklarację pracownik może złożyć nie wcześniej niż przed upływem 18 miesięcy i nie później niż przed upływem 12 miesięcy, od dnia nabycia uprawnień do emerytury.
4. Deklaracja jest wiążąca i stanowi podstawę do wygaśnięcia stosunku pracy z dniem w niej wskazanym jako dzień przejścia na emeryturę, chyba że pracodawca i pracownik uzgodnią wcześniejszy termin wygaśnięcia stosunku pracy, przypadający nie wcześniej niż nabycie prawa do emerytury.
5. Deklaracja złożona z naruszeniem ust. 1-3 nie wywołuje skutków i nie stanowi podstawy do nabycia przez pracownika względem pracodawcy jakichkolwiek roszczeń.
6. Dodatek przedemerytalny wypłacany jest za pełne miesiące kalendarzowe, począwszy od miesiąca przypadającego po miesiącu, w którym pracownik złożył deklarację.
7. Złożenie deklaracji i przyznanie dodatku może nastąpić tylko raz.
8. Dodatek przedemerytalny nie jest uwzględniany w podstawie wymiaru wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego z tytułu choroby.”;

2) § 17 otrzymuje brzmienie:

„§17

1. Pracownikowi może być przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w szczególności za:
  - 1) szczególnie wydajne i efektywne realizowanie powierzonych zadań,
  - 2) szczególnie umiejętne i skuteczne wykorzystywanie swoich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego na zajmowanym stanowisku.
2. O przyznaniu nagrody postanawia kierownik pracodawcy:
  - 1) na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika,
  - 2) z własnej inicjatywy, po ustnej konsultacji z bezpośrednim przełożonym pracownika,
3. Wniosek bezpośredniego przełożonego o przyznanie nagrody powinien zawierać uzasadnienie.
4. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych pracownika.”.

§ 2. Do pracowników, którzy złożyli deklaracje przed dniem wejścia w życie niniejszego regulaminu, stosuje się postanowienia regulaminu w brzmieniu dotychczasowym.

§ 3. Powierzam pracownikowi do spraw zaplecza technicznego, materiałowego oraz zatrudnienia podanie zarządzenia do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie treści zarządzenia na tablicy ogłoszeń w budynku biurowym Zakładu.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w sposób określony w § 3.

  
Roman Kacprzak  
Kierownik  
Zarządu Dróg Powiatowych w Turku

**ZARZĄD DRÓG POWIATOWYCH**  
w Turku  
ul. Kolska Szosa 64, 62-700 Turek  
tel. (0-63) 222 31 10, fax (0-63) 222 31 18  
REGON 311080366 NIP 668-17-19-792

**RADCA PRAWNY**  
  
Mateusz Jastrzębski  
KN-2839

Starszy Referent  
  
Tomasz Kiciński

